

Антикоррупционные ограничения

Я, Бимендин Булат Дусмембекович являюсь
руководителем КТЧ «Средняя школа» №20 «Ақиқат» НҰР-СҰЛТАН

осознаю всю ответственность и возложенные на меня обязанности, руководствуюсь п.2 Указа Президента Республики Казахстан от 22 апреля 2009 года №793 «О дальнейшему совершенствованию правохранительной деятельности в Республики Казахстан» и ст.12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», обязуюсь:

1) Не осуществлять деятельность, не совместной с исполнением государственных функций;

2) Не допускать совместную службу (работу) близких родственников, супругов и свойственников;

3) Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и не имущественных благ и преимуществ;

4) Не получать материальные вознаграждения, подарки или услуги за действия бездействия в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, указанные в абзаце первой статьи 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;

5) Не допускать открытию и владению счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан, хранению наличных денег ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан.

Кроме того, несу персональную ответственность:

1) В своей профессиональной деятельности придерживаться принципов законности, открытости, доступности и личности.

2) Нести персональную ответственность за своих подчиненных, в случае совершения ими нарушений законодательство Республики Казахстан, связанных с подлогом документации учреждения/предприятия, хищением бюджетных средств иными противозаконными действиями, связанными с их профессиональной деятельностью;

3) Рационально, прозрачно и законно реализовывать финансовые средства, выделяемые из местного/республиканского бюджета, на обеспечение деятельности учреждения/предприятия;

4) Нести персональную ответственность за результаты и порядок проведения процедур государственных закупок, проводимых учреждением/предприятием;

5) При распределении материальных поощрений сотрудникам обеспечивать законность, гласность и прозрачность данной процедуры;

6) Устранять коррупционные риски во вверенном мне образовательном учреждении/предприятии, обеспечивать проведение внутреннего анализа коррупционных рисков не менее 1 раза в год;

7) Не допускать фактов протекционизма и предвзятого негативного отношения к отдельно взятым сотрудникам и обучающимся;

8) Не допускать фактов денежных сборов с учащихся учреждения/предприятия и их родителей/опекунов.

