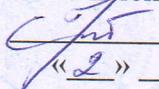


Утверждаю
Директор КГУ «Общеобразовательная школа
№ 20 имени Ш. Айманова»
 /Б.Д.Бимендин/
«2» 09 2025 г.



**План работы КГУ «ОШ № 20 им. Ш. Айманова» по
продвижению академической честности среди учащихся на
2025 год**

Астана, 2025 г.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	Показатели эффективности
1	Проведение классных часов и тренингов по академической честности	Январь – ноябрь	Классные руководители, педагоги-психологи	Укрепление понимания принципов честного обучения у всех учащихся	Количество проведённых занятий, охват учащихся, % осведомлённости
2	Организация конкурсов эссе, плакатов и видеороликов на тему добросовестности	Февраль – май	Учителя литературы, общественности, педагоги-организаторы	Повышение мотивации к честной учебе, развитие творческих навыков	Количество участников, качество работ, публикации на школьном сайте
3	Круглые столы, дебаты и дискуссии по этике и академической честности	Март – ноябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор	Развитие критического мышления и обсуждение реальных кейсов	Количество мероприятий, количество участников, активность учащихся
4	Анкетирование учащихся по вопросам академической честности	Март, сентябрь	Социальный педагог	Мониторинг соблюдения правил, выявление проблемных зон	Количество опрошенных, снижение случаев нарушений, анализ динамики
5	Информационно-просветительская работа: буклеты, стенды, видеоролики	В течение года	Педагог-организатор, медиаclub	Расширение информированности о принципах академической честности	Количество материалов, охват учащихся, активность на школьных ресурсах
6	Семинары и тренинги для педагогов по профилактике нарушений	Февраль – июнь	Зам. директора по ВР, центр повышения квалификации	Повышение компетенции педагогов в формировании честности и этики	Количество тренингов, число участников, внедрение новых методик

7	Родительские собрания и обсуждения на тему академической честности	Февраль, май, октябрь	Классные руководители, социальный педагог	Вовлечение родителей в воспитательную работу	Количество встреч, участие родителей, обратная связь
8	Внедрение и контроль электронных форм тестирования и проверки заданий	Январь – декабрь	Зам. директора по учебной части, IT-специалист	Прозрачность оценки знаний, профилактика списывания и плагиата	% использования, количество выявленных нарушений, динамика снижения случаев
9	Подведение итогов года и мониторинг эффективности плана	Декабрь	Управление школой, социальный педагог	Анализ достигнутых результатов, подготовка отчёта	Количество мероприятий, показатели соблюдения академической честности, отчётность

Особые задачи на 2025 год:

1. Повышение вовлечённости всех классов в мероприятия по академической честности.
2. Внедрение единых правил контроля за соблюдением академической честности в школе.
3. Расширение цифровых инструментов для оценки знаний и предотвращающих нарушений.
4. Поддержка активного участия родителей и старшеклассников в просветительских проектах.
5. Продолжение практики конкурсов и интерактивных мероприятий для формирования культуры добросовестности.